

Inspectierapport

Kinderopvang De Cristallijn (KDV)

Zonnebloemveld 8

6641 TA Beuningen Gld

Registratienummer 198965461

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Beuningen
Datum inspectie:	31-10-2024
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	17-12-2024

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W.....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Pedagogisch klimaat	11
Personeel en groepen	11
Gegevens voorziening.....	13
Opvanggegevens	13
Gegevens houder.....	13
Gegevens toezicht.....	13
Gegevens toezichthouder (GGD)	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	13
Planning	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek
- locatiebezoek
- gesprek met de beroepskrachten en/of de clustermanager

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

- werken volgens het pedagogisch beleid
- pedagogische praktijk
- de verklaring omtrent het gedrag en het personenregister kinderopvang
- de opleidingseisen (van de beroepskrachten en de pedagogisch beleidsmedewerker)
- de inzet van beroepskrachten (beroepskracht-kindratio)
- stabiliteit voor de opvang van kinderen (opvang in groepen).

Beschouwing

De toezichthouder heeft op 31 oktober 2024 kinderdagverblijf (KDV) De Cristallijn in Beuningen bezocht voor het jaaronderzoek.

Conclusie onderzoek

De houder heeft aan de onderzochte kwaliteitseisen voldaan.

Korte beschrijving van het kindercentrum

Kinderopvang De Cristallijn is een kleinschalig KDV en bestaat uit drie stamgroepen. Op de babygroep worden kinderen vanaf 0 - 1,5 jaar opgevangen, op de dreumesgroep worden kinderen opgevangen vanaf 1,5 - 2 jaar en op de peutergroep worden kinderen vanaf 2 - 4 jaar opgevangen.

KDV De Cristallijn heeft een aangrenzende tuin. Deze is ingericht als een natuurbelevingstuin. Er staan buitenbedjes op een rustig gelegen plek in de tuin. Er is een woon-, eet- en knutselkeuken die verbonden is met de peutergroep. De peutergroep is ingedeeld met verschillende speelhoeken. De baby- en dreumesgroep hebben een eigen ingerichte ruimte in het pand. KDV De Cristallijn biedt opvang aan op maandag tot en met vrijdag.

KDV De Cristallijn staat met 34 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang.

Vorige onderzoeken

De toezichthouder kijkt naar de resultaten van de onderzoeken van de afgelopen drie jaar. Staan hierin bijzonderheden en tekortkomingen dan kan het zijn dat de toezichthouder in een volgend onderzoek opnieuw kijkt naar deze onderwerpen. In de afgelopen drie inspectiejaren heeft KDV De Cristallijn voldaan aan de onderzochte wettelijke eisen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- werken volgens pedagogisch beleid
- pedagogische praktijk.

Pedagogisch beleid

Conclusie uitvoering van het pedagogisch beleid

De houder van het kindercentrum draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleid.

Inleiding

Het kindercentrum moet een pedagogisch beleidsplan hebben. De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten uitvoeren wat in het pedagogisch beleid staat. De beroepskrachten moeten weten wat er in het pedagogisch beleidsplan staat. Zij moeten dat gebruiken in hun werk.

De toezichthouder heeft het pedagogisch beleidsplan van het kindercentrum gelezen. De uitvoering van het beleidsplan is beoordeeld door op het kindercentrum in gesprek te gaan met de aanwezig beroepskrachten en te kijken naar het werk dat zij doen.

Het pedagogisch beleidsplan is niet inhoudelijk beoordeeld tijdens dit onderzoek.

Het pedagogisch beleidsplan

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de organisatie brede beleidszaken beschreven zijn. Het pedagogisch beleidsplan is te vinden in een map die op de locatie ligt. De houder geeft aan dat zij nu ook alle documenten na de kennismaking via de email naar de ouders sturen. Ouders hebben alle documenten dus ook digitaal in hun bezit.

Uitvoering van het pedagogisch beleid

De aanwezige beroepskrachten zijn op de hoogte van het pedagogisch beleid. Het beleid wordt besproken in het teamoverleg.

De aanwezige beroepskrachten werken volgens de pedagogische uitgangspunten zoals beschreven in het beleidsplan. Dit wordt in de volgende paragraaf toegelicht.

Pedagogische praktijk

Conclusie pedagogische praktijk

De houder draagt voldoende zorg voor de pedagogische kwaliteit in de praktijk.

Inleiding

De houder moet zorgen voor goede pedagogische opvang op het kindercentrum. In de Wet kinderopvang worden vier manieren ("pedagogische basisdoelen") genoemd om dit te bereiken:

- zorgen voor emotionele veiligheid
- mogelijkheid bieden voor ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden
- bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden
- kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving.

De toezichthouder beoordeelde de pedagogische praktijk door te kijken naar de manier waarop de beroepskrachten omgaan met de kinderen. Ook zijn er korte gesprekken gevoerd met de aanwezige beroepskrachten.

Voor de observatie wordt het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk' van GGD GHOR Nederland gebruikt. In dit veldinstrument staan voorbeelden van wat voldoende of onvoldoende is. Hieronder staat de beoordeling van de vier pedagogische basisdoelen met een beschrijving van enkele voorbeelden die zijn gezien tijdens de inspectie. Er is in alle stamgroepen geobserveerd op donderdagochtend tijdens het voorleesmoment, het moment van fruit eten en drinken en vrij spel (binnen en buiten).

De beroepskrachten zorgen voor emotionele veiligheid van kinderen

De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen

Observatie:

De beroepskrachten laten merken dat zij de kinderen accepteren zoals ze zijn. De beroepskrachten geven de kinderen bijvoorbeeld complimentjes als een kind goed drinkt en fruit eet. Tijdens dit moment van fruit eten en drinken wordt er ook met de kinderen onder andere gesproken over het weer. Zo wordt er onder andere gevraagd: "Regent het vandaag?" Waarop de kinderen enthousiast reageren met: "Nee, de zon schijnt!" Tijdens de observatie is door de toezichthouder gezien dat de aanwezige kinderen de aanwezige beroepskrachten opzoeken als zij bijvoorbeeld een vraag hebben of ergens hulp bij nodig hebben. Tijdens de observatie is gezien dat de kinderen zich zichtbaar op hun gemak voelen.

De beroepskrachten bieden kinderen mogelijkheden voor ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

De beroepskrachten helpen bij en stimuleren de ontwikkeling van de kinderen

Observatie:

Tijdens de observatie heeft de toezichthouder gezien dat de kinderen gestimuleerd worden om zoveel mogelijk zelf te doen. Enkele voorbeelden die gezien zijn:

- de beroepskrachten leren de kinderen dat zij op hun beurt moeten wachten
- de beroepskrachten leren de kinderen de namen van het fruit te benoemen
- de beroepskrachten stimuleren de oudste kinderen om zelf de jas en de laarzen/schoenen aan te trekken.

De beroepskrachten dragen bij aan de sociale ontwikkeling van kinderen

De kinderen zijn deel van de groep

Observatie:

In alle drie de stamgroepen heerst een aangename sfeer. De beroepskrachten reageren op een rustige manier op de kinderen. Kinderen die een knuffel willen, krijgen een knuffel. Tijdens het moment van drinken en fruit eten zitten alle kinderen gezamenlijk aan tafel. De allerkleinste (die op dat moment niet slapen) worden ook betrokken bij dit eet- en drinkmoment. Tijdens het moment van voorlezen zitten alle kinderen uit de peutergroep samen met één van de beroepskrachten op kussens op de grond. De beroepskracht leest voor uit een prentenboek.

Het gaat over: 'Vos en haas'. De kinderen luisteren aandachtig en de kinderen worden allemaal actief betrokken bij dit moment van voorlezen. Tijdens het moment van vrij spelen (binnen en buiten) is door de toezichthouder gezien dat de aanwezige beroepskrachten de kinderen stimuleren om samen te spelen.

De beroepskrachten laten kinderen kennis maken met waarden en normen in de samenleving

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast

Observatie:

Tijdens de observatie heeft de toezichthouder gezien dat de aanwezige beroepskrachten interesse en respect hebben voor ieder kind. De beroepskrachten nemen de tijd om te luisteren naar de kinderen. De kinderen mogen zijn wie zij zijn. De beroepskrachten hebben aandacht voor ieder kind en corrigeren de kinderen (indien nodig) op een vriendelijke manier als de kinderen zich niet aan een afspraak houden.

Beroepskrachten hebben een voorbeeldfunctie in spreken en handelen

Observatie:

De aanwezige beroepskrachten gedragen zich op een professionele manier in de omgang met andere volwassenen. Bij binnenkomst wordt de toezichthouder vriendelijk begroet door de aanwezige beroepskrachten. De beroepskrachten staan open voor de vragen van de toezichthouder.

Gebruikte bronnen

- Gesprek anders namelijk: (houder)
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie (interactie tussen beroepskrachten en kinderen)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan De Cristallijn Januari 2024)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- opleidingseisen
- beroepskracht-kindratio
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Conclusie

De personen in het onderzoek hebben een verklaring omtrent het gedrag (VOG) en zijn ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang (PRK).

Inleiding

De beroepskrachten en andere personen die aanwezig zijn op het kindercentrum moeten een verklaring omtrent het gedrag (VOG) hebben speciaal voor de kinderopvang. Met deze verklaring moeten zij zich inschrijven in het personenregister kinderopvang (PRK). Nadat ze in het PRK gekoppeld zijn door de houder kunnen ze starten (of aanwezig zijn) op het kindercentrum. Hieronder staat de beoordeling van de VOG's en koppelingen in het PRK door de toezichthouder.

Inschrijving en koppeling in het PRK

De inschrijving in het PRK en de koppeling aan de kinderopvangorganisatie van de volgende personen is beoordeeld: de 6 aanwezige beroepskrachten die werkzaam waren op de locatie tijdens de inspectie en de drie stagiaires.

Deze personen zijn ingeschreven in het PRK en gekoppeld door de houder.

Opleidingseisen

Conclusie opleidingen

De beroepskrachten en de pedagogisch beleidsmedewerker hebben een passende opleiding.

Inleiding

De beroepskrachten die op de groep staan op het kindercentrum moeten een opleiding hebben die geschikt is voor de kinderopvang. De opleidingseisen staan beschreven in de cao Kinderopvang. Dat geldt ook voor de pedagogisch beleidsmedewerker die op het kindercentrum ingezet wordt. Hieronder staat beoordeling van de opleidingen van een aantal personen.

Passende opleiding beroepskrachten

De volgende personen zijn beoordeeld: alle 6 aanwezige beroepskrachten die werkzaam waren op de dag van de inspectie. Deze personen beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker

De functie van pedagogisch beleidsmedewerker omvat taken als beleidsmedewerker en als coach. De houder heeft ervoor gekozen om twee pedagogisch beleidsmedewerkers in dienst te hebben. Deze coaches werken zelf ook op de groep, dus op deze manier kunnen zij elkaar coachen.

Tijdens het jaarlijks onderzoek van 30 januari 2023 zijn de opleidingen van deze medewerkers getoetst. De pedagogisch beleidsmedewerkers hadden beide een passende beroepskwalificatie voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker/-coach volgens de meest recente cao Kinderopvang. Volgens de houder zijn beide medewerkers nog in dienst en vervullen zij deze functie momenteel nog.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Conclusie

De beoordeelde inzet van de beroepskrachten voldoet aan de eisen.

Inleiding

De houder moet voldoende personeel inzetten. Dat geldt voor de beroepskrachten, de beroepskrachten in opleiding en de stagiairs die ingezet worden als beroepskracht. Op bepaalde tijden mogen minder mensen ingezet worden. Door overzichten van de personeelsinzet en van het aantal aanwezige kinderen moet inzichtelijk zijn hoe aan de beroepskracht-kindratio en de drie-uursregeling wordt voldaan. Als een beroepskracht alleen werkt, moet er een achterwacht geregeld zijn.

Hieronder staat hoe de toezichthouder de eisen voor de inzet van beroepskrachten beoordeeld heeft.

Beroepskracht-kindratio

Op elke stamgroep werken beroepskrachten om de kinderen te verzorgen en begeleiden. Er moeten voldoende beroepskrachten op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten per groep nodig zijn, hangt af van het aantal kinderen en hun leeftijd. Dit wordt de beroepskracht-kindratio genoemd. In de Wet kinderopvang en in een rekentabel van de overheid (1ratio) staat wat minimaal nodig is.

De beroepskracht-kindratio op de dag van de inspectie is getoetst door observatie.

Groep	Aantal kinderen	Leeftijdsopbouw	Benodigde beroepskrachten	Aanwezige beroepskrachten
Babygroep	4	3x 0 jarige en 1 x 1 jarige	2	2
Dreumesgroep	6	4 x 1jarige en 2 x 2 jarige	1	2
Peutergroep	11	11 x 2 tot 4 jarige	2	2

Het aantal beroepskrachten in verhouding tot de leeftijden van de kinderen is voldoende.

Op het moment dat de toezichthouder op de locatie aankwam stond één van de twee aanwezige beroepskrachten van de dreumesgroep op de peutergroep omdat er een miscommunicatie bleek te zijn qua werkdagen van de beroepskracht die eigenlijk op de peutergroep stond ingepland. De tweede beroepskracht die eigenlijk op de peutergroep stond ingepland was bij binnenkomst van de toezichthouder niet aanwezig. De andere beroepskracht die op de peutergroep stond ingepland had de betreffende beroepskracht inmiddels al gebeld met de vraag waar zij was. De beroepskracht gaf aan dat zij het verkeerd in haar agenda genoteerd had en is toen meteen naar de locatie gekomen.

Op het moment dat de peutergroep één beroepskracht te kort kwam volgens het rooster is één van de twee beroepskrachten die op de dreumesgroep stond ingepland tijdelijk naar de peutergroep gegaan totdat de betreffende beroepskracht van de peutergroep er was. Dit kon omdat de beroepskracht-kindratio dat toeliet op de dreumesgroep. De betreffende beroepskracht kwam 15 minuten na binnenkomst van de toezichthouder aan op de locatie. De houder geeft aan dat zij deze situatie nadien nog met de betreffende beroepskracht heeft besproken en er is aangegeven dat dit soort fouten niet gemaakt mogen worden. De betreffende beroepskracht is zich hiervan bewust en heeft excuses aangeboden.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Conclusie

De houder heeft voldaan aan de beoordeelde eisen voor de stabiliteit van de opvang.

Inleiding

De houder moet zorgen dat de opvang stabiel is voor kinderen. Vastigheid voor de kinderen zorgt ervoor dat kinderen zich veilig en vertrouwd voelen op de opvang. Op het KDV is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Alle kinderen moeten een vaste beroepskracht als mentor hebben.

Hieronder staan de eisen voor de stabiliteit en de beoordeling door de toezichthouder.

Opvang in stamgroepen

Volgens het pedagogisch beleid is de indeling in stamgroepen op het kindercentrum als volgt:

- Babygroep; maximaal 8 kinderen in de leeftijd vanaf 8 weken tot 1 à 1,5 jaar.
- Dreumesgroep; maximaal 10 kinderen in de leeftijd vanaf 1 à 1,5 jaar tot ongeveer 2 à 2,5 jaar.
- Peutergroep; maximaal 16 kinderen in de leeftijd vanaf ongeveer 2,5 jaar tot 4 jaar.

Het maximum aantal kinderen in de stamgroepen op de dag van de inspectie voldoet aan de eisen.

Gebruikte bronnen

- Gesprek anders namelijk: (houder)
- Gesprek beroepskracht(en)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (inspectierapport d.d. 30-01-2024)
- Personenregister Kinderopvang (verificatiedatum 10-12-2024)
- Presentielijst (dag van de inspectie d.d. 31-10-2024)
- Personeelsrooster (dag van de inspectie d.d. 31-10-2024)
- Landelijk Register Kinderopvang, verificatiedatum 10-12-2024

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.</p>

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderopvang De Cristallijn
Website	: http://www.cristallijn.com
Vestigingsnummer KvK	: 000007044909
Aantal kindplaatsen	: 34
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Talitha Christina Johanna Siahaya
KvK nummer	: 59344326
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Gelderland-Zuid
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 6501 BC Nijmegen
Telefoonnummer	: 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door	: A. van Paassen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Beuningen
Adres	: Postbus 14
Postcode en plaats	: 6640 AA BEUNINGEN GLD

Planning

Datum inspectie	: 31-10-2024
Opstellen concept inspectierapport	: 12-12-2024
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 17-12-2024
Verzenden inspectierapport naar houder	: 20-12-2024
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 20-12-2024

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.